

## Teamentwicklungsmaßnahmen

Teamentwicklungsmaßnahmen werden ausschließlich bedarfsorientiert und teamspezifisch konzipiert.

Das konkrete Vorgehen lässt sich folgendermaßen beschreiben:

### Schritt 1: Diagnosephase

- Vorgespräch mit dem Initiator
- Einbindung der Vorgesetzten (Strategien, Ziele des Teams)
- Befragung der Betroffenen mündlich in Einzelinterviews, Gruppeninterviews oder in schriftlicher Form

### Schritt 2: Diagnoseauswertung

- Beratungsbericht: Auswertung der Fakten und Eindrücke unter systemischen Blickwinkel
- Feedback und Abstimmungsgespräche, ggf. Zielkorrektur

### Schritt 3: Konzeptphase / Maßnahmenentwicklung

- Ziele
- Inhalte, Ablauf
- Methoden
- Zeitrahmen
- Kostenangebot

### Schritt 4: Konzeptpräsentation und Absprache

Entscheidung durch den Auftraggeber

### Schritt 5: Info an Teilnehmer

Maßnahme, Ziele, Rahmenbedingungen etc.

### Schritt 6: Umsetzung

Maßnahmendurchführung

### Schritt 7: Ergebnisüberprüfung und Auswertung

- Feedbackgespräch
- Transfer und Selbstlernen